

## **Fiche de poste : Responsable des programmes**

Le Responsable des programmes a pour mission d'initier, de développer, de piloter et de rendre compte de l'ensemble des actions et programmes de l'association belle & bien.

Il est placé sous l'autorité hiérarchique et fonctionnelle du Délégué Général de l'association à qui il rend compte.

### 1- Diriger le déploiement opérationnel de la stratégie

- Réaliser les plans d'actions pour la réalisation des objectifs et orientations données par le Projet Associatif et en assurer la mise en œuvre ;
- Diriger le processus d'identification, de planification, d'exécution et de justification des programmes et actions ;
- Assurer la veille sur les opportunités et menaces, sur l'évolution de l'environnement institutionnel et professionnel ;
- Produire un reporting mensuel et un bilan annuel des principaux indicateurs de suivi des actions et des programmes, tant qualitatif que quantitatif.

### 2- Garantir la mise en œuvre qualitative des activités et programmes

- Mettre en œuvre ses programmes, dans le respect des objectifs stratégiques et financiers fixés, de la conception à la réalisation ;
- Elaborer, coordonner, exécuter le budget prévisionnel consolidé des programmes ;
- Coordonner l'élaboration, l'affectation des moyens, de la gestion logistique et financières des programmes et actions.

### 3- Manager et animer une équipe

- Encadrer et animer l'équipe des bénévoles rattachés aux opérations ;
- Animer les relations avec les parties prenantes aux programmes (référénts hospitaliers, associations tierces, partenaires et prestataires externes, etc.)
- Coordonner et contribuer au processus de recrutement, de formation, d'encadrement et de fidélisation des bénévoles.

### 4- Contribuer à la communication interne et externe

- Informer de façon appropriée le pôle communication en systématisant la production d'informations et de données qualitatives et quantitatives sur les actions des programmes ;
- Participer, sur sollicitation, aux séminaires, réunions internes, groupes de travail, permettant de représenter les pratiques, l'analyse et la vision des équipes de terrain.

Compétences :

Niveau bac+5 en gestion et ingénierie de projet, avec une expérience professionnelle d'au moins 3 ans liée aux projets et/ou aux produits de santé.

Outils d'évaluation, de suivi et de diagnostic de projet.

Gestion et management collaboratif d'équipes bénévoles.

Excellent relationnel, diplomatie, capacité d'adaptation.

Statut :

Statut cadre en CDI

Rémunération selon profil : 35-40 K€